

COMMONS PAGE

by 三井のオフィス

EY 新日本有限責任監査法人 理事長

片倉正美

日日是好日。
変化を軽やかに
乗りこなす、
ポジティブなパワーが
会社を変える

2019 No.005
TAKE FREE

COLORFUL WORK PROJECT
オフィスワーカーの毎日に彩りを。
Work-Life Bridge

COLORFUL NOW
夫婦ふたりがオン・オフを
無理なく両立するために

commons-web.jp

INTERVIEW

COLORFUL WORKER

EY 新日本有限責任監査法人 理事長

片倉正美



変わることを恐れず、 ポジティブに楽しむ姿勢が キャリアアップを 後押ししてくれた

国際的な大手会計事務所、通称「Big4」の一つで世界各地に拠点を持つEY（アーンスト・アンド・ヤング）の日本の拠点であるEY Japan。その中核を成す「EY 新日本有限責任監査法人」の理事長に就任した片倉正美さん。日本の大手監査法人において初となる女性理事長です。片倉さんに、女性のキャリア推進を積極的に進めるEY Japanの取り組み、自身の仕事への向き合い方を伺いました。

女性のキャリアアップを
促進し、業界に変化の
波を起こしたい

公認会計士を中心に約 5,500 人が在籍するEY新日本有限責任監査法人（以下、EY新日本）。公認会計士の女性合格率が平均 20 パーセントで推移し続けていることと歩を合わせるように、EY新日本の女性公認会計士は全体の 20 パーセント程度。その状況を打破するため、EY新日本では、女性が活躍できる環境整備を「増やす・続ける・伸ばす」の3段階と考え取り組みを実施している。「まず“増やす”に関しては、公認会計士を目指す女性が増えるように、中学・高校・大学を回って仕事の面白さを紹介する講演などの活動を行なっています。そして“続ける”については、結婚や出産後も仕事を続けられるよう会社の制度を確立する。ただ、制度はあっても利用されなければ意味がありません。そこで、育休中にも定期的にランチ会を催したり、会社や業務の近況をお知らせするなどの活動をしています。現在では出産後の復職率が 95 パーセント以上となりました」

現状の課題となっているのは、“伸ばす”こと。その施策の一つが、理想のキャリアを歩むための指針となるロールモデルづくり。女性初の理事長となった片倉さん自身が、まさにそのロールモデルといえます。世界各国から理事長就任の祝福メッセージが届くなど、その反響の大きさに本人がいちばん驚いたとか。「思っていた以上に注目していただいて驚いています。男性中心のイメージが強い監査法人にあって、何かを変えること、変わることに対する期待が大きいのだと感じています」

EY新日本では、パートナーと呼ばれる 550 人以上の出資者の投票によって重要事項を決定するそうで、片倉さんの理事長就任にあたっては、ほぼ男性で構成されるパートナーの 80 パーセント以上の賛同を集めたとか。「クライアント企業が時流に合わせてどんどん変化していくなか、私どもが旧態依然でいるわけには行きません。その変化の先陣を切ると同時に監査業界全体を変えていく波を起こしていきたいと思っています。そこに男女差は関係ないでしょうし、むしろ既定路線にあまり捉われない女性のほうが、変革を起こしやすいのではと思っています」

毎日、「今日も良い日になる」
そう言葉にして1日を始める

そのほとんどが公認会計士などのプロフェッショナルで構成される監査法人では、部署の異動が少ないなか、片倉さんは異例ともいえるほどの異動を経験。しかし結果的に変化を恐れずに幅広い分野を経験したことが、自身の学びや成長、そして現在につながったと考えているそうです。シビアな状況を経験したこともあったであろうことは想像に難しくありませんが、とてもソフトな印象の片倉さんからはそんな雰囲気は感じられません。それは持ち前のポジティブさや信念が大きく影響しているのかもしれませんが、「座右の銘は『日日是好日』。私は日々良き日と呼んでいるんですが、毎朝出かける前に必ず『今日も良い日になる』と言葉にして、夜寝るときにも『今日も幸せでした』と声に出すんですね。毎日ハッピーなことばかり起きるわけではありませんが、何か一つくらいは小さな幸せみたくあるがあるので、それを思い出して『今日も良い日だった』と思うようにしています。もともと楽天的な性格ではあるのですが、これを心がけてきたお

かけで大変なことも乗り越えられ、ここまで来ることができた気がしています」そんな片倉さんが率いるEY新日本のメンバーも、日比谷三井タワーへのオフィス移転でさらにポジティブになっているようです。「以前から日比谷という街には、文化の薫りがしておりとても魅力を感じていました。EY新日本のプロフェッショナル達も日比谷三井タワーにオフィスがあることを誇りに思っているようです。さらにオフィスの移転を機に採用した、仕事の内容に応じて働く場所をフレキシブルに選べる『ABW（アクティビティー・ベースド・ワーキング）』によって、コミュニケーションの機会が増え、コラボレーションの形も変わり、オフィスで働くことが楽しみへと変わっているようです」



COLORFUL WORK PROJECT

Work-Life Bridge

吉田雄太郎さん

野村妙子さん

西田弥生さん

牛村涼子さん

「ワークライフバランス」という言葉が定着し、各企業がさまざまな取り組みを行なっている昨今。『三井のオフィス』では、テナント企業の皆様のカラフルワークを推進すべく、「Work」と「Life」をつなぐ「Work-Life Bridge」プロジェクトを実施しています。

「Work-Life Bridge」の前身が始まったのは2014年。初めは『三井のオフィス』が働く女性のために何かできることを考えたいと、三井不動産に勤める女性有志3名が社内向けセミナーや他社事例の調査などを行なっていました。その後、対外リリースし『三井のオフィス』で働くみなさまを対象とした企画をスタート。さまざまな切り口でイベントを実施しています。「現在のメンバーは部署を超えて自主的に集まった12名。自分たちが普段悩んでいることをテーマにしているので、関心を持って取り組んでいます」と語るのは、メンバーの野村さん。2018年は23回イベントを開催し、延べ500人ほどが参加しました。野村さんが企画したランチタイム完結のお料理教室「EATALK office」は、男女年齢

を問わず、多くの方々に人気のイベントになっています。なかには、「EATALK office」に合わせて半休や時間休を取得し、会社の制度を活用するきっかけになったという声も。オンとオフをつなぐ新しい時間の過ごし方にもなっています。また、学童イベントも人気イベントの一つ。「せっかくなら、子どもも親も喜ぶものを」という企画者・牛村さんの思いから、昨年の夏休みは「自由研究」をテーマに、外部の人気講師を招いたサイエンスプログラムを実施。参加した子どもを通じて、保護者同士も話が広がるなど、新たなつながりも生まれました。他にも、ピンクリボン月間には、テナント企業の女性ワーカー向けに「乳がん検診」を実施。「普段なかなか時間が取れない

女性に、きちんと検診を受けてほしい」と牛村さんが話す通り、10分間で受けられる検診は女性たちに受け、あっという間に各回50名の予約枠が埋まったほどでした。「介護セミナー」を始めた西田さんは、自身も子育てと介護の両立に悩む一人。漠然と不安を感じている人に、情報を届けられるようにと、このセミナーを企画しています。また、2児の父である吉田さんは「育パパセミナー」を開催。「パパコミュニティをつくりたい」という思いから、外部講師を招いたセミナーと懇親会の2部構成でイベントを企画し、パパ同士の交流を促しました。「Work-Life Bridge」では、今後もカラフルな働き方を推進するイベントを企画。興味のあるイベントに、気軽に参加してみてください。

EATALKから働くみなさまへご紹介!

アレンジできる作りおきレシピ

レシピ: KEITA (EATALK 講師 / イタリア料理家)



週末作りおき 漬け込み豚スペアリブ

材料 豚スペアリブ・・・8本
※代用として、豚肩ロースまたは豚バラブロックも可
〈マリネ液〉
生姜・・・30g
ニンニク・・・1片
ローズマリー・・・1枝
ハチミツ・・・30g
グレープフルーツ・・・1個(200g)
白ワイン・・・50ml
塩・・・8g(お肉の重量の1%)
黒こしょう・・・少々

作り方 ① 豚スペアリブに塩、黒こしょうをしておく。
② 生姜、ニンニクはすりおろす。
③ グレープフルーツは皮むいて果汁を絞る(その際皮も取り置いておく)。
④ 袋に材料を入れてそのまま約1時間常温で置いておく(すぐ食べない場合は冷蔵庫に入れておく)。

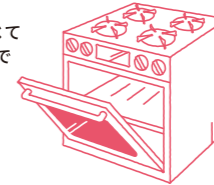
平日アレンジ ① 〈オープン焼き〉or〈フライパン焼き〉

材料

漬け込み豚スペアリブ・・・8本
ズッキーニ・・・1本
パプリカ赤、黄・・・各1/2個
プチトマト・・・4個
塩・黒こしょう・・・少々

作り方(オープン焼き)

① 野菜類は食べやすい大きさに切っておく。
② 漬け込み豚スペアリブは水分を拭き取っておく。
③ オープン皿に1、2を並べて170℃に温めたオープンで約30分焼く。
④ 焼き上がった野菜類に塩、黒こしょうをふる。



作り方(フライパン焼き)

① 野菜類は食べやすい大きさに切っておく。
② 漬け込み豚スペアリブは水分を拭き取っておく。
③ フライパンにオリーブオイルを入れて弱火で温める。
④ 1、2を入れて漬け込み豚スペアリブはこまめに返しながらかいていく。(約30分)
⑤ 漬け込み豚スペアリブに火が通ったら野菜類に塩、黒こしょうをふる。

平日アレンジ ② 〈スープ〉

材料

漬け込み豚スペアリブ・・・4本
マリネ液・・・全量
玉ねぎ・・・1個
ニンジン・・・1本
ジャガイモ・・・1個
カボチャ・・・50g
カブ・・・1個
ズッキーニ・・・1/4本
パプリカ赤、黄・・・各1/2個
プチトマト・・・4個
水・・・1リットル(鍋に入れてお肉が浸かるくらいの量)
塩・黒こしょう・・・少々
オリーブオイル・・・大さじ1
イタリアンパセリのみじん切り・・・少々

作り方

① 野菜類は食べやすい大きさに切っておく。
② 鍋に漬け込み豚スペアリブ、マリネ液、玉ねぎ、ニンジン、水を入れて強火にかける。
③ ふつふつしてきたら弱火にし、こまめにアクを取りながら30分加熱する。
④ 30分経ったら火が通りにくい野菜(ジャガイモ、カボチャ、カブ、ズッキーニ、パプリカ、プチトマトの順)から加えてさらに30分加熱する。
⑤ 豚肉、野菜類に火が通ったら塩、黒こしょうで味をととのえる。
⑥ お皿に盛り付けてオリーブオイル、イタリアンパセリのみじん切りをかけて完成。



interview

ランチタイムの40分で完結 会話が生まれる料理教室「EATALK office」

普段、料理を習う時間がなかったり、仕事に熱中して食がおろそかになっている人にも気軽に参加してもらおうと、『三井のオフィス』にて、ランチタイムで完結する料理教室「EATALK office」を開催しています。子どもがいる方が多ければ、常備菜や

アレンジの方法、男性や単身の方が多ければ、家で実践できるイタリアンのレッスンなど、ジャンルの異なる8名のシェフと協力し、参加者に合わせたメニューを考えています。手に入りやすい材料を使い、30分以内で複数品作れる方法をお教えします。

一人で参加する方が多いですが、食事の際には初対面の方と同じテーブルになるので、自然と会話が生まれます。「EATALK office」が家やオフィスでの会話のきっかけになるといいですね。

THINK ABOUT EAT.LLC 代表 里見 浩子さん

食べるにまつわるイベントや講座のプロデュースの他、ランチタイムの1時間で完結する料理教室「EATALK」を主宰。三井不動産とともに「EATALK office」を行うなど、各企業との法人向けサービスに対応している。



COLORFUL NOW

『三井のオフィス』で働く人たち

夫婦が協力すれば、
オンもオフももっと充実する
モットーは
「夫婦ふたりとも両立すること」



東レ株式会社
マーケティング企画室
桜井 隆志 さん

2月に行われた『三井のオフィス』スポーツフェス～リレーマラソン2019～」。3チームが出場した東レ駅伝部の取りまとめ役が、桜井隆志さんでした。社内では、ランナーとして知られる桜井さん。「COMMONS PAGE」のメールマガジンで大会の存在を知り、さっそくメンバーを募ったそうです。

「弊社では、毎年、東京マラソンの出場予定者が集まって交流会をしているのですが、食事会をしてもそれきりになってしまふのが悩みでした。昨年、試走会を開催したら思いのほか楽しめたので、同じようなメンバーでリレーマラソンに出たいと思っていたところだったんです」

結果は、女性活躍の部で見事優勝、一般の部でも3位。メンバーの半分は初対面でしたが、同じ趣味を持つ者同士で会話も弾み、「来年も出よう」と盛り上がりました。出場の様子は社内報でも取り上げられ、社内の活性化に貢献したことで「活性化賞」も受賞。社内でもその存在が知られるところとなりました。

そんな桜井さんですが、他にも「Work-Life Bridge」の「育パバセミナー」に参

加するなど、社外のイベントにも積極的に。

「専門家の声を聞きたくて参加したのですが、男性向けという点が良かったです。女性同士は気軽に話ができますが、男性は、誰がどんな家族構成でどんな悩みを抱えているのか、あまり知りません。参加してみると、同じくらいの子がいる人もいて話も弾み、懇親会ではパパ同士のつながりができました」

普段から家事や育児に積極的な桜井さん。オンとオフのバランスを取るコツは？「私だけでなく、私と妻の両方ともバランスが取れるように意識しています。育児や家事の内容を把握し、例えば妻がいなくても子どもの食事、入浴、寝かしつけは

できるように。全部やらないと、2人が仕事と両立できませんから」

事実、子どもが0歳のときは週の半分は夜中にミルクをあげることも担当し、1歳の時から、奥様が海外出張の際“ワンオペ”も経験しているとか。

『『これを妻は当たり前に行っているのだ』と思う意識が変わりました。1回自分でやってみると、大変さがわかりますよね』必死に踏ん張るのではなく、無理なく両立していくために、「会社の人も大事だけど、家族との関係も大事にした方がいい」と桜井さん。夫婦がチームのように協力すれば、お互いのオン・オフも充実します。桜井さんのワークライフバランスのコツは、「2人で両立すること」にありました。

『三井のオフィス』スポーツフェス～リレーマラソン～

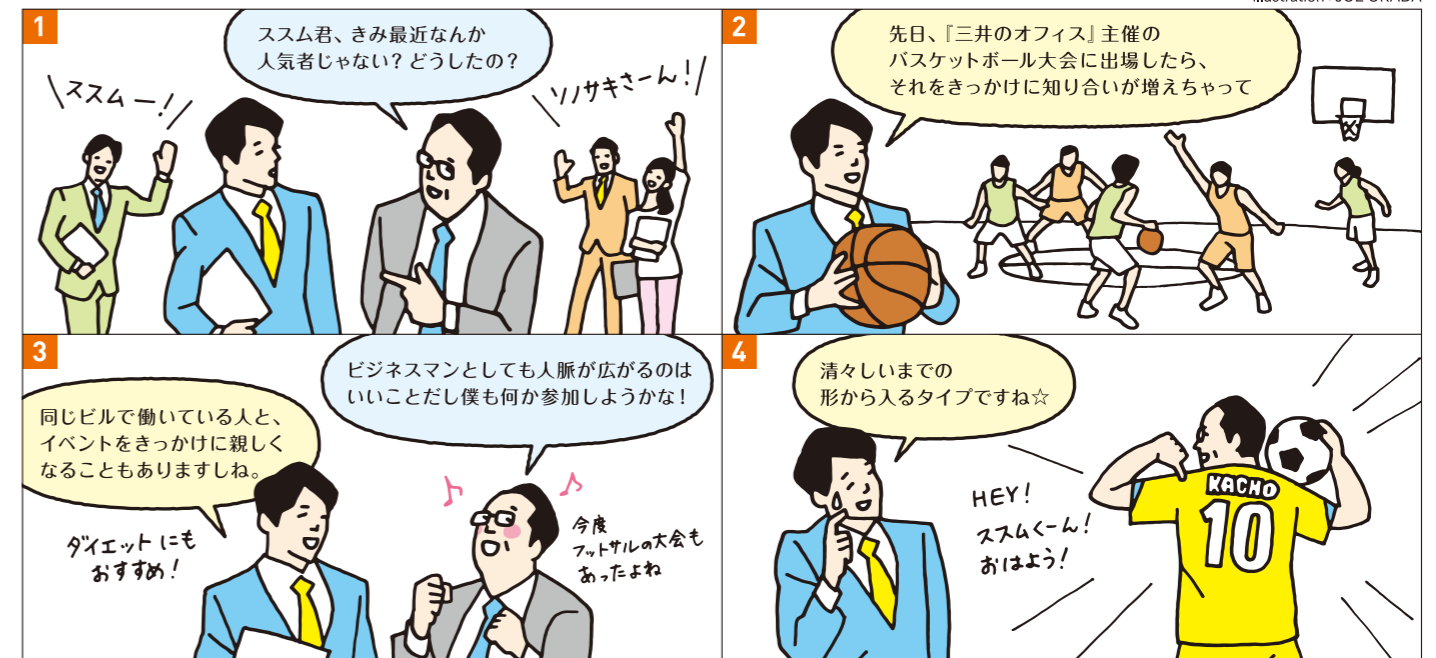


『三井のオフィス』では、今年から新たなスポーツイベントとしてリレーマラソンを開催しています。参加者は4名以上のチームで、あらかじめ決められた時間で走行距離や走破タイムを競い合います。これは、ワーカーの健康維持をサポートするとともに、ワーカー同士が交流し、オフィスがより快適で創造的な場となることを目的としています。今年度は2020年2月頃に開催を予定しておりますので、より多くの方々からの応募をお待ちしております。

ワーカー・ススムくんの カラフル★オフィス日和

——— スポーツでできた仲間の絆って永遠かもね♪〈スポーツフェス〉篇 ———

Illustration: JOE OKADA



登場人物



ソノサキ ススム

アフター5にバスケットボールを楽しむリア充系サラリーマン。イベントごとに自分でデザインしたチームジャージを作るのが密かな楽しみ。



課長

メタボが気になるススムくんの上司。その時々流行りのスポーツにはとりあえず手を出してみる。最近気になっているのはサップヨガ。

スポーツフェス

『三井のオフィス』では、企業対抗フットサル大会やリレーマラソン大会など、入居されているワーカーの皆さまの豊かなコミュニケーションが生まれるスポーツイベントを定期的に開催しています。

INFORMATION

ECO EDO 日本橋 2019 ～五感で楽しむ、江戸の涼～

『ECO EDO 日本橋』では、江戸時代に日本橋で育まれた“涼”をとる生活の知恵や工夫を現代風にアレンジしたさまざまなイベントを街中で開催します。昨年好評だった、夜の仲通りを彩る「金魚大提灯参道」がパワーアップ。金魚をモチーフにした、フォトジェニックなスイーツやバルメニューが110店舗で楽しめる「金魚スイーツ&バルさんぽ」も。日本情緒あふれる日本橋を、五感でお楽しみください。



日 時：2019年7月5日(金)～9月23日(月・祝)

問合せ：日本橋案内所 03-3242-0010

URL：https://www.nihonbashi-tokyo.jp/ecoedo2019/

『三井のオフィス』×サントリーコラボによる オリジナルデザイン缶(サ・プレミアム・モルツ)プレゼント

『三井のオフィス』の新しいCMはご覧になりましたか？COMMONS PAGEの夏キャンペーンでは、キャンペーンサイトに掲載の新CMをご覧いただき、簡単な質問にお答えいただいた方の中から抽選で、32名様に特別なプレゼントをご用意しております。いよいよ夏本番。『三井のオフィス』が新しい夏のオフィスライフを演出していきます。

期 間：2019年7月29日(月)～9月6日(金)

応 募：COMMONS PAGE WEB 夏キャンペーンサイトから

プレゼント：

・大賞1名様 さらばーと商品券31,000円分

・三井のオフィス賞31名様 オリジナルデザイン缶サ・プレミアム・モルツ24缶セット

※キャンペーン概要は7/1時点のものであり、企画内容が変更となる可能性がございます。



PRESENT

はいむるぶし
オーシャンビュースイート宿泊券を1組2名様に

国内最大のサンゴ礁に抱かれた小浜島の、国立公園内にあるリゾート「はいむるぶし」。美しい海に囲まれた贅沢な時間のなかで、多彩なアクティビティを満喫してください。

はいむるぶし 場 所：沖縄県八重山郡竹富町小浜 2930
問合せ：0980-85-3111
URL：https://www.haimurubushi.co.jp/



COMMONS PAGE

『三井のオフィス』で働く皆様に、イベントや各種ご優待のほか、仕事のヒントや生活に役立つ情報をお届けしています。(登録無料)

『三井のオフィス』で働く人に。
commons-web.jp

COMMONS PAGE



あなたらしい働き方、 はじめませんか？

ライフスタイルが多様化している、今。
『三井のオフィス』は、新しい働き方の選択肢を増やしています。

例えば、どこでもワーク。
自由に場所を選べるシェアオフィス「ワークスタイリング」だから、効率的に働ける。

例えば、親子出社。
託児所があるオフィスビルだから、子どもの近くで働ける。

例えば、すきまフィットネス。
ジムがあるオフィスビルだから、空き時間を使ってリフレッシュしながら働ける。

もっと自由に、自分らしく働くことができれば、
ビジネスも、毎日、変わっていくはずだ。
さあ、あなたは今日、どう働きますか？

選ぼう。働き方を。

COLORFUL WORK PROJECT 三井のオフィス